

Ние прилагаме принципите си в практиката:

Кодекс за поведение на персонала на членуващите в Каритас Интернационалис организации

Този кодекс за поведение определя нагласите и поведението, което се очаква да спазва целия персонал¹ на Каритас. Настоящият Кодекс се извлича от и е тясно свързан с Етичния Кодекс на Каритас, който определя основните принципи и институционални практики на организациите Каритас.

„Що се отнася до грижите, които хората оказват на страдащите, е необходима преди всичко професионална компетентност: оказващите помощ трябва да бъдат обучени така, че извършват правилното нещо по правилен начин, ангажирайки се в продължението на грижите. Професионалната компетентност е първата основна необходимост, но само тя не е достатъчна. Става въпрос за човешки същества, а човешките същества винаги се нуждаят от нещо повече от грижа, която е правилна единствено от чисто техническа гледна точка. Те се нуждаят от човечност. Имат нужда от вниманието на сърцето”²

Този кодекс е разделен на четири основни сектора за улеснение при четенето.

От целия персонал на Каритас се очаква следното:

1. Ценности, поведение и етика

- да се придържат към, или поне разбират и уважават социалните и морални ценности и учението на Католическата църква
- да гарантират, че във всеки един момент тяхното лично и професионално поведение е съобразно най-високите стандарти, като трябва и другите да го намират за такова
- да действат добросъвестно и да се отнасят към другите с достойнство и уважение, създавайки среда, в която различията се приемат и оценяват
- да зачитат всички човешки права и да се противопоставят на прояви на дискриминация, тормоз, насилие, пренебрегване и експлоатация, нарушаващи правата на другите
- да избягват „натрапването на своята вяра на другите осъзнавайки, че една чиста и щедра любов е най-доброто доказателство, че Бог, в когото вярваме и когото обичаме, съществува.”³

¹ За целите на настоящия кодекс “ПЕРСОНАЛ” се използва за всички: Членове на Управителния съвет, служители, доброволци и консултанти.

² Енциклика от 2005 г. на папа Бенедикт XVI - *Deus Caritas Est*, #31.

³ Енциклика от 2005 г. на папа Бенедикт XVI - *Deus Caritas Est* #31с

- да се въздържат от расистки, сексистки или други обидни изявления, независимо дали са публични, или не
- да предприемат разумни действия в защита на другите от беди
- да спазват законите на държавата, в която работят, в рамките на собствените си убеждения
- да уважават и да бъдат внимателни към местните обичаи и култура, както и да се обличат подобаващо
- да гарантират, че те, както и лицата, които ръководят, ще спазват правилата за сигурност, здраве и безопасност, както и че ще съблюдават за спазването им от другите
- да гарантират, че репутацията на Каритас няма да бъде уронена
- да пазят поверителността на всяка информация или сведения, станали им известни по време на изпълнение на задълженията им, свързани с Каритас
- да изпълняват задълженията си компетентно и с внимание, без предразсъдъци или дискриминация на каквато и да е основа, както и да поддържат преференциалната опция на Каритас за бедните
- да вземат предвид местните специфики при изразяване и практикуване на съответните си вярвания
- да посрещат хора от други организации на Каритас и да изграждат връзки на сътрудничество и солидарност с тях

2. Конфликт на интереси, принуда и корупция

- да избягват използването на управленски позиции, предоставени им във връзка с изпълнение на функциите им като служители на Каритас, за оказване на натиск, получаване на услуги или извличане на лична изгода - икономическа, професионална, политическа или сексуална
- да съобщават за всички потенциални или реални конфликти на интереси (финансови, лични или фамилни) по въпроси, отнасящи се до работата в Каритас, на прекия си ръководител или на друг висшестоящ в писмена форма
- да се въздържат от получаване на всякакви услуги, подкупи или други форми на лично обогатяване от бенефициенти, партньори или изпълнители при каквито и да било обстоятелства

3. Опазване и стопанисване на имуществото на Каритас

- да гарантират, че с активите и интелектуалната собственост на Каритас не се злоупотребява и че са защитени от кражба, измама или други вреди
- да поддържат съответните стандарти за честност и почтеност във финансовата отчетност

4. Лично поведение

- да се въздържат от носене на оръжия по време на работа за Каритас или на територията на имот на Каритас (собствен или нает), включително настаняване / офис / превозни средства и др.
- да се въздържат от употреба на наркотици или консумиране на прекомерни количества алкохол
- да гарантират, че сексуалното им поведение е уместно във всеки един момент

Прилагане на Кодекса за поведение

Президентът/председателя и Генералният секретар/Изпълнителният директор отговарят за това целия персонал да бъде запознат с Кодекса за поведение и да се ангажира да го спазват, както и за редовното му обновяване и преразглеждане.

Приемането или адаптирането на Кодекса за поведение на Каритас Интернационалис (КИ) ще бъде оценявано съобразно процедурите, определени в 1.3 от Правилата за вътрешния ред на КИ и включени в Минималните стандарти на КИ.

Процедура по подаване на жалби

Ще бъде разработена процедура за подаване на жалби извън организацията в съответствие с член 1.7 от Минималните стандарти на КИ. От съществено значение е бенефициентите, членовете на общността и служителите на партньорите да могат да подават жалби.

Задължение за докладване

Всеки член на екипа има задължението да съобщава незабавно свои съмнения или притеснения за нарушения на този кодекс. В повечето случаи лицето би трябвало да се обърне към прекия си ръководител. Това може да бъде направено устно или в писмена форма, като трябва да се изложат всички подробности и, ако е възможно, подкрепящи доказателства. Ако поради някаква причина (например, ръководителят може да бъде замесен) това не е възможно, то лицето трябва да се обърне към по-висшестоящ мениджър, член на управителния съвет или друг подходящ орган.

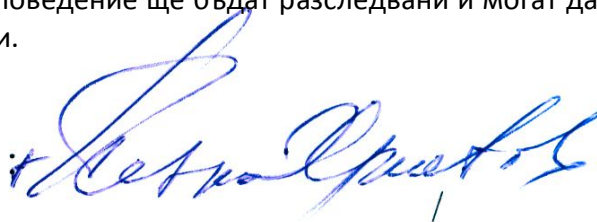
Всеки случай на разкриване на подобна информация ще бъде обработван конфиденциално. Всеки, който подаде сигнал за сериозни злоупотреби, ще бъде защитен от уволнение или друго лошо отношение, при условие, че сигналът е подаден добросъвестно. Умишленото излагане на неверни твърдения е сериозно дисциплинарно нарушение и ще бъде разследвано и третирано по подобаващия начин.

Нарушения на Кодекса

Всички нарушения на Кодекса за поведение ще бъдат разследвани и могат да доведат до налагане на дисциплинарни мерки.

Дата: 25 септември 2014 г.

Епископ Петко Христов
Президент
Каритас България



Одобрено от Представителния Съвет на Каритас Интернационалис на 18 май 2014 г.